

Per 1 juli 2026 verandert de wetgeving rondom de gastouderopvang. Deze wijzigingen leggen nog meer nadruk op professionalisering, deskundigheidsbevordering en blijvend leren in je vak. In deze nieuwsbrief zetten we de belangrijkste veranderingen én alle scholingsmogelijkheden van Mare overzichtelijk voor je op een rij. Zo kun jij eenvoudig kiezen wat bij jou past en verder bouwen aan jouw professionele ontwikkeling.

### Nieuwe kwaliteitseisen per 1 juli 2026



- welke activiteiten je aanbiedt
- hoe je binnen- en buitenruimtes gebruikt
- hoe kinderen kunnen wennen
- hoe je de ontwikkeling van kinderen volgt
- hoe je samenwerkt met ouders
- hoe je invulling geeft aan de vier pedagogische basisdoelen

Vind je het lastig om dit op te schrijven? We hebben een format ontwikkeld die je kunt helpen. En je bemiddelingsmedewerker helpt je graag. Samen kijken we naar jouw huidige werkplan en naar jouw opvangsituatie. Vervolgens zorgen we ervoor dat het werkplan weer actueel is en voldoet aan de nieuwe eisen. Het kan desgewenst ook onderdeel worden van je coachingsplan. Dus goed om te onthouden. Je hoeft niet opnieuw uit te vinden hoe je opvang geeft. Je doet het al!

#### **Pedagogisch werkplan**

Iedere gastouder moet beschikken over een actueel pedagogisch werkplan waarin staat beschreven hoe de opvang in de praktijk wordt vormgegeven. Voor de meeste gastouders van Mare is dit goed nieuws. Jullie hebben al een pedagogisch werkplan. Het gaat dus niet om het schrijven van een compleet nieuw document, maar vooral om het actualiseren van het werkplan dat je al hebt.

Veel werkplannen zijn in de loop der jaren niet meer bijgewerkt of sluiten niet meer volledig aan bij de nieuwe kwaliteitseisen. Denk bijvoorbeeld aan veranderingen in de leeftijdsopbouw van de kinderen, de inrichting van de opvangruimte, activiteiten die je aanbiedt of de manier waarop je de ontwikkeling van kinderen volgt. De nieuwe regels vragen vooral om een actueel werkplan dat goed beschrijft wat jij in de praktijk doet.

In een werkplan moet komen te staan:

- hoe een opvangdag eruitziet

#### **Pedagogische coaching (minimaal 3 uur per jaar)**

Iedere gastouder ontvangt jaarlijks minimaal 3 uur coaching vanuit het gastouderbureau. Dat klinkt misschien als een grote verandering, maar in de praktijk valt dat erg mee. Eigenlijk deden we dit al, zonder dat we het coaching noemden. De nieuwe regels zorgen er vooral voor dat we deze begeleiding beter vastleggen. Mare ontwikkelt hiervoor een eenvoudige werkwijze en ondersteunt je stap voor stap. Samen stellen we een coachingsplan op waarin we kijken naar onderwerpen die voor jou relevant zijn. Dat kan gaan over:

- je pedagogisch werkplan
- het volgen van de ontwikkeling van kinderen
- activiteiten en dagritme
- communicatie met ouders
- veiligheid en gezondheid
- jouw eigen leerwensen en vragen

Heb je geen specifieke coachingsvraag? Ook dat is geen probleem. Dan kijken we samen naar onderwerpen die aansluiten bij jouw opvang en de nieuwe kwaliteitseisen.

Coaching kan op verschillende manieren plaatsvinden:

- tijdens een huisbezoek
- telefonisch of online
- tijdens een intervisiebijeenkomst
- door het bespreken van praktijkvoorbeelden

De coachingsuren worden verspreid over het jaar. Je hoeft dus niet drie uur achter elkaar aan tafel te zitten en wij zorgen voor de organisatie. Om goed voorbereid te zijn op de nieuwe kwaliteitseisen, is Mare bezig met het opleiden van de bemiddelingsmedewerkers tot pedagogisch coach. De komende periode neemt jouw bemiddelingsmedewerker contact met je op om samen een coachingsplan op te stellen. Dat plan vormt de basis voor de begeleiding gedurende het jaar.

## Permanente educatie (7 uur per jaar)



Iedere gastouder volgt jaarlijks minimaal 7 uur permanente educatie. Deze scholing moet bijdragen aan de professionele ontwikkeling van de gastouder en de kwaliteit van de opvang. EHBO-uren tellen hierbij niet mee. Voor gastouders van Mare verandert er in de praktijk minder dan je denkt. Mare stimuleert al jarenlang deskundigheidsbevordering. Veel van onze gastouders volgen al trainingen, workshops, webinars, e-learnings, themabijeenkomsten en andere vormen van scholing. Ook maken veel gastouders al gebruik van het kwaliteitsbudget om te investeren in hun professionele ontwikkeling. De nieuwe wetgeving zorgt er vooral voor dat deze scholing nu voor alle gastouders verplicht wordt en dat zij moeten kunnen aantonen welke scholing zij hebben gevolgd.

Via onze website bieden wij al een uitgebreid overzicht van scholingsmogelijkheden aan. Daarnaast organiseren wij regelmatig bijeenkomsten en informeren wij gastouders over interessante trainingen, webinars en e-learnings. Ook in deze nieuwsbrief tippen wij diverse scholingsmogelijkheden. Gastouders zijn zelf verantwoordelijk zijn voor het volgen van scholing, het bijhouden van de gevolgde uren en het kunnen aantonen daarvan tijdens een inspectie. Wij adviseren gastouders daarom om:

- certificaten en bewijzen van deelname goed te bewaren
- aanmeldbevestigingen van webinars en online cursussen op te slaan
- een eigen overzicht bij te houden van gevolgde scholing en het aantal uren
- kort vast te leggen wat zij tijdens een scholing hebben geleerd

## Achterwacht (verplicht voor iedereen)

Tot nu toe moest een gastouder alleen een achterwacht geregeld hebben wanneer er vier of meer kinderen tegelijkertijd aanwezig konden zijn. Vanaf 1 juli 2026 geldt deze verplichting voor alle gastouders, ongeacht het aantal kinderen dat wordt opgevangen. Een achterwacht is iemand die:

- minimaal 18 jaar oud is
- bereikbaar is tijdens opvanguren
- in geval van een noodsituatie kan worden ingeschakeld
- binnen 15 minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie

De achterwacht is uitsluitend bedoeld voor calamiteiten en noodsituaties. Denk bijvoorbeeld aan situaties waarin een gastouder met spoed naar het ziekenhuis moet met een opvangkindje of plotseling medische hulp nodig heeft. De achterwacht kan dan tijdelijk de zorg voor de aanwezige kinderen overnemen totdat ouders of andere betrokkenen zijn geïnformeerd. Een achterwacht is nadrukkelijk geen vervanger van de gastouder en kan niet worden ingezet als oppas terwijl de gastouder boodschappen doet of naar de tandarts moet. Om ervoor te zorgen dat wij volledig voldoen aan de nieuwe kwaliteitseisen, gaan wij de komende periode alle dossiers opnieuw nalopen. Daarbij controleren wij ook de gegevens van de achterwacht. Mogelijk vragen wij ook om gegevens opnieuw aan te leveren of te controleren, ook als je deze eerder al hebt doorgegeven.

## Twee gastouderbureaus

Vanaf 1 juli 2026 mogen gastouders aangesloten zijn bij maximaal twee gastouderbureaus tegelijk.

Wanneer een gastouder overstapt naar een ander bureau, mag er tijdelijk sprake zijn van een derde bureau zodat lopende overeenkomsten zorgvuldig kunnen worden afgerond. Veel gastouders zijn al aangesloten bij een of twee bureaus en zullen weinig merken van deze wijziging. Gastouders die momenteel bij meerdere bureaus zijn aangesloten, zullen op termijn een keuze moeten maken. Deze keuze gaat niet alleen over administratie of bureaunkosten, maar vooral over welk bureau ondersteunt jou daadwerkelijk in mijn werk. En wij hopen dat wij dat mogen zijn.

Bij Mare geloven we dat een gastouderbureau meer moet zijn dan alleen een administratiekantoor. Daarom zetten wij ons dagelijks in voor onze gastouders en vraagouders.

Of het nu gaat om:

- ondersteuning tijdens GGD-inspecties;
- vragen over wet- en regelgeving;
- zorgen over de ontwikkeling van een kind;
- gesprekken met ouders;
- betalingsproblemen;
- scholing en professionele ontwikkeling; bemiddeling naar nieuwe gezinnen;
- of situaties waarin een gastouder even extra ondersteuning nodig heeft;

wij staan naast jullie. Wij vinden het belangrijk dat jullie weten dat je er niet alleen voor staat. Daarom investeren wij niet alleen in begeleiding, maar ook in kennis, kwaliteit en bereikbaarheid.

## (Eigen) kinderen in je gezin

Kinderen in je gezin tot 8 jaar tellen mee in het kindaantal. Dit was eerst tot 10 jaar. Een andere verandering is ook dat gastouders die hun eigen kinderen door een andere gastouder laten opvangen, straks ook gebruik mogen maken van kinderopvangtoeslag. Dit was voorheen niet mogelijk.

## Minimumloon gastouders aan huis

Het minimumloon gaat per 1 juli 2026 weer omhoog. Werk jij bij het vraaggezin thuis onder regeling

dienstverlening aan huis? Zorg dan dat je niet lager werkt dan het minimumloon. Het minimumloon inclusief 8% vakantiegeld wordt dan € 16,19. Werk jij voor aan lager tarief per uur? Dan dient het uurtarief dus per 1 juli 2026 te worden verhoogd naar minimaal € 16,19. Vind je het lastig om het gesprek aan te gaan met het gezin? Vraag je bemiddelingsmedewerker om je hierin te helpen!

## Aanbrengpremie

Veel van onze gastouders komen via mond-tot-mondreclame in contact met nieuwe gezinnen. Daar zijn wij ontzettend blij mee. Kent u ouders die op zoek zijn naar gastouderopvang? Of heb je ouders in de opvang die momenteel via een ander bureau zijn aangesloten maar graag eens willen kennismaken met Mare? Laat het ons weten. Wij vertellen graag meer over onze werkwijze en dienstverlening. Wanneer u een nieuw gezin bij Mare aanbrengt en dit leidt tot een koppeling, ontvangt u van ons als dank een aanbrengpremie ter waarde van € 50.

## Nieuwe opleidingseisen

Voor nieuwe gastouders die vanaf 1 juli 2026 starten, moet het diploma voldoende pedagogische inhoud bevatten. Sommige opleidingen voldoen hier automatisch aan. Bij andere opleidingen kan een aanvullende pedagogische module nodig zijn. Bij nieuwe aanmeldingen zal altijd worden gekeken of het diploma voldoet aan de wettelijke eisen die op dat moment gelden. De overheid wil hiermee borgen dat iedere nieuwe gastouder beschikt over voldoende pedagogische kennis om kinderen goed te begeleiden in hun ontwikkeling. Voor jullie verandert er niets.

Mare maakt al jarenlang gebruik van subsidiemogelijkheden om nieuwe gastouders op te leiden. Ook nu begeleiden wij regelmatig kandidaten die via de SLIM-subsidie een opleiding tot gastouder volgen. Hierdoor kunnen nieuwe gastouders vaak tegen een beperkte eigen bijdrage of zelfs volledig vergoed een erkende opleiding volgen. Dit verlaagt de drempel om als gastouder te starten en zorgt ervoor dat nieuwe gastouders goed voorbereid aan hun werk beginnen. Ken je iemand die gastouder wil worden? Neem dan gerust contact met ons op. Wij informeren graag over de opleidingsmogelijkheden en beschikbare subsidieregelingen.

## Scholingtips

### Kwaliteitsbudget

Wist je dat iedere gastouder die zich inschrijft bij Mare een kwaliteitsbudget cadeau krijgt? Dit budget is bedoeld om jou te ondersteunen in het blijven ontwikkelen van je opvang. Je kunt het kwaliteitsbudget inzetten voor pedagogische scholing, maar ook voor materialen die je nodig hebt in de praktijk, zoals ontwikkelingsmateriaal, speelgoed of (voorlees)boeken.

Het kwaliteitsbudget start met 25 euro. Daarna bouw je het stap voor stap verder op, bijvoorbeeld wanneer er nieuwe gezinnen via Mare starten of wanneer je bij een vraaggezin aan huis werkt. Zo helpen we jou om te blijven investeren in kwaliteit, zonder dat je alles zelf hoeft te bekostigen.

In de bijlage van deze nieuwsbrief vind je een overzicht van het kwaliteitsbudget en hoe je dit kunt gebruiken. Heb je vragen of wil je een plan maken om jouw budget in te zetten? Neem dan gerust contact op met je bemiddelingsmedewerker.



### SLIM-subsidie

Ook volgend jaar maken we weer gebruik van de SLIM-subsidie om nieuwe gastouders op te leiden of bestaande gastouders verder te scholen. Dankzij deze regeling kunnen deelnemers kosteloos of met een kleine eigen bijdrage de opleiding tot gastouder volgen of aanvullende modules volgen, terwijl wij hen begeleiden bij elke stap.

### Cursussen van Augeo

Tot eind september hebben we nog een lidmaatschap bij Augeo. Via Augeo kun je verschillende korte online modules volgen over sociale veiligheid in de opvang. Denk aan onderwerpen zoals de meldcode, het herkennen van signalen van kindermishandeling, het voeren van lastige gesprekken en stress-sensitief

werken. De cursussen helpen je om zekerder te handelen en een veilige omgeving voor kinderen te waarborgen. Je volgt de modules eenvoudig op je eigen moment. Wil je gebruik maken van de online licentie van Augeo, zorg dan dat je er snel bij bent. Je kunt er tot september gebruik van maken. Kijk voor meer info op: <https://www.gobmare.nl/voor-gastouders/cursusaanbod/>

### Trainingen in het najaar.

Scholingen in het najaar: meld je op tijd aan!

Goed nieuws voor iedereen die de populaire workshop Baby- en Kindgebaren heeft gemist of graag nog eens wil deelnemen: op 31 oktober organiseren we opnieuw de vervolgworkshop Baby- en Kindgebaren, verzorgd door Anneloes de Cock van Da's Handig.

De eerdere workshop werd zeer enthousiast ontvangen. Gastouders gingen actief aan de slag met zo'n 25 tot 30 gebaren die aansluiten bij het dagelijkse ritme van kinderen. Door de combinatie van theorie, liedjes, praktische oefeningen en voorlezen met gebaren was de training niet alleen leuk, maar ook direct toepasbaar in de opvang.

Vooraf de praktische insteek en de toegankelijke manier van uitleg werden erg gewaardeerd.

Wil jij de communicatie met jonge kinderen versterken en ontdekken hoe gebaren kunnen bijdragen aan meer begrip, rust en plezier? Dan is deze workshop zeker een aanrader!

Daarnaast bieden we dit najaar op verschillende locaties de workshop Omgaan met Boosheid aan, verzorgd door Juliska Bacher van Praktijk Eigentijdse Kinderen.

In de opvang kom je regelmatig kinderen tegen die snel boos worden, maar ook kinderen die hun spanning juist van binnen vasthouden. Deze workshop helpt je om verder te kijken dan het gedrag dat je ziet. Wat zit er achter de boosheid? Welke behoefte probeert een kind duidelijk te maken? En hoe kun je hier als gastouder op een helpende manier op inspelen?

Tijdens deze praktische workshop leer je onder andere:

- wat boosheid precies is en welke functie deze emotie heeft;
- verschillende vormen van boosheid herkennen;
- mogelijke oorzaken van boos gedrag begrijpen;
- hoe je kinderen kunt begeleiden tijdens de verschillende fases van boosheid;
- praktische technieken die direct toepasbaar zijn in de opvang.

De workshop biedt veel herkenbare voorbeelden en handvatten voor de dagelijkse praktijk. Meer weten? Vraag je bemiddelingsmedewerker voor meer info.

### Intervisie-avonden door heel Nederland



Afgelopen maanden hebben we diverse intervisie-avonden georganiseerd in het Noorden, begeleid door Linda Mertens. Dit is de start van meerdere intervisie-avonden die we verspreid door Nederland gaan organiseren.

Intervisie is een waardevolle manier om jezelf als gastouder verder te ontwikkelen en kan ook onderdeel zijn van je coaching. In een kleine groep ga je in gesprek over situaties uit de praktijk, wissel je ervaringen uit en krijg je nieuwe inzichten en praktische tips waar je direct mee aan de slag kunt. Juist door samen te kijken naar herkenbare casussen, merk je dat je er niet alleen voor staat en kun je veel van elkaar leren.

Of je nu behoefte hebt aan verdieping, het delen van ervaringen of gewoon eens wilt sparren met collega's: intervisie biedt een veilige en laagdrempelige setting om dit te doen. Ook gastouders van buiten Mare zijn van harte welkom om aan te sluiten.

Interesse? Geef je op via [l.mertens@gobmare.nl](mailto:l.mertens@gobmare.nl)

En wil je je huis beschikbaar stellen voor een kleine groep gastouders in de buurt samen te komen, voor intervisie, een thema-avond of een praktische workshop? Laat het ons weten. Wij zijn altijd op zoek naar locaties om samen te komen en te leren.

### Zomeractiviteitengids!

Op zoek naar leuke activiteiten voor de zomervakantie? KinderopvangTotaal heeft een gratis Zomeractiviteitengids samengesteld met praktische ideeën die je direct kunt gebruiken in de opvang.

In de gids vind je onder andere:

- buitenactiviteiten voor zonnige dagen;
- binnenactiviteiten voor warme of regenachtige momenten;
- activiteiten voor baby's, peuters en schoolgaande kinderen;
- eenvoudige stappenplannen;
- ideeën met materialen die je vaak al in huis hebt;
- extra inspiratie rondom spel en spelbegeleiding.

De activiteiten zijn makkelijk uit te voeren en sluiten goed aan bij de dagelijkse praktijk van de gastouderopvang. Wil je de gids ontvangen? Dan kun je deze gratis downloaden via KinderopvangTotaal of vraag je bemiddelingsmedewerker.

<https://www.kinderopvangtotaal.nl/whitepaper-zomer-activiteiten/>



## Cursussen van Kidswijz (NIEUW)

Om gastouders nog meer mogelijkheden te bieden om aan hun deskundigheid te werken, heeft Mare over een licentie voor de online leeromgeving Kidswijz! Kidswijz is een uitgebreide online academie met meer dan 200 e-learnings, luisterboeken, testen en andere leeractiviteiten. De onderwerpen sluiten goed aan bij het werken met kinderen en de ontwikkeling van jezelf als professional. Denk bijvoorbeeld aan:

- pedagogisch handelen
- kindontwikkeling
- communicatie met ouders
- sociale veiligheid
- gezondheid en welzijn
- werkgeluk en persoonlijke ontwikkeling
- omgaan met stress
- executieve functies
- hechting en gedrag
- AI en digitale vaardigheden

Het grote voordeel van Kidswijz is dat je volledig in je eigen tempo kunt leren. Je kunt inloggen wanneer het jou uitkomt. Na het succesvol afronden van een cursus ontvang je een certificaat dat je kunt bewaren voor je eigen administratie en dat kan bijdragen aan het aantonen van gevolgde scholing. Heb je interesse? Neem dan contact op met je bemiddelingsmedewerker.

## Fluitend door de GGD inspectie

Met alle nieuwe kwaliteitseisen die op 1 juli 2026 ingaan, begrijpen we dat veel gastouders vragen hebben over wat er precies van hen wordt verwacht tijdens een GGD-inspectie. Daarom is er de gratis scholingsmodule 'Fluitend door de GGD-inspectie' ontwikkeld. Deze praktische scholingsmodule duurt ongeveer een uur en mag meetellen voor de verplichte 7 uur permanente educatie per jaar.

## Tot Slot

De nieuwe kwaliteitseisen brengen veranderingen met zich mee, maar veel van wat straks verplicht wordt, is binnen Mare al jarenlang onderdeel van onze werkwijze. Scholing, begeleiding, intervisie, kwaliteitsbewaking en ondersteuning van gastouders vinden wij al sinds de oprichting van ons bureau belangrijk. De komende periode blijven wij samen met jullie werken aan de verdere invulling van de nieuwe kwaliteitseisen. Daarbij kijken we niet alleen naar wat wettelijk moet, maar vooral naar wat gastouders helpt om met plezier, vertrouwen en professionaliteit hun werk te doen. Heb je vragen over de nieuwe regels, wil je meedenken over scholing of heb je ideeën voor een bijeenkomst, workshop of intervisie? Laat het ons weten. Juist de ervaringen en ideeën uit de praktijk helpen ons om een aanbod te ontwikkelen dat echt aansluit bij de behoeften van gastouders. Wij kijken ernaar uit om samen met jullie verder te bouwen aan kwalitatief sterke, professionele en vooral warme gastouderopvang.



In deze module wordt behandeld

- Voldoe je aan de nieuwe kwaliteitseisen?
- Hoe maak je een pedagogisch werkplan?
- Hoe beschrijf je de vier pedagogische basisdoelen?
- Hoe laat je deze basisdoelen in de praktijk zien tijdens een inspectie?
- Een persoonlijke GGD-checklist voor jouw opvang.

De module is speciaal ontwikkeld voor gastouders die zich goed willen voorbereiden op de nieuwe regelgeving en meer inzicht willen krijgen in wat de GGD van hen verwacht. Wil je de module aanvragen? Dat kan gratis via:

<https://shop.leerlijnkinderopvang.nl/checkout/gratis-module-gastouders>

## Heb jij tips?

Heb jij zelf een goede tip voor een e-learning, webinar of fysieke training die aansluit bij jouw werk als gastouder? Of wil je ergens meer over leren? Laat het ons vooral weten. Wij zoeken dan voor je uit of de scholing inhoudelijk past binnen de gastouderopvang en of deze kan worden toegevoegd aan ons scholingsaanbod of kan meetellen voor educatie.